

女性活躍推進法  
女性の活躍に関する情報

データ集計	2025年4月1日 ~ 2026年3月31日
男女間賃金差異	全労働者 78.1% 正規雇用労働者 78.9% 非正規雇用労働者 65.1%
女性管理職比率	4.0%
労働者に占める女性労働者の割合	19.4%
男女別の育児休業取得率	正社員 男性 75.0% 女性 100.0%