

## 株式会社ユーコム行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為、又、継続的登用に向けた女性採用強化の為、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2024年4月1日～2026年3月31日（2年間）

### 2. 内容

#### [ 目標 1 ]

在宅勤務率の目標を各拠点50パーセント以上とする。

（目標達成の為の対策とその実施期間）

2024年3月 新たな目標を3月の説明会で全社員に伝える。

2024年4月以降 一人でも多く利用するよう利用状況を公表し、利用していない社員をフォローする。

#### [ 目標 2 ]

労働者の一月当たりの平均残業時間を各拠点20時間以内とする。

（目標達成の為の対策とその実施期間）

2024年3月 新しい計画を周知し、現在の残業時間の把握を行う。

2024年4月以降 稼働管理を徹底する。

#### [ 目標 3 ]

労働者に占める女性の割合を20%以上にする。

（目標達成の為の対策とその実施期間）

2024年3月 計画の目標値を担当者に周知する。

2024年4月以降 現在の女性社員の割合よりも新入社員の女性社員の割合を多くできるよう、採用における女性担当者を充実させる。