

株式会社ユーコム行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為、又、継続的登用に向けた女性採用強化の為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日（5年間）

2. 内容

[目標1]

計画期間における男性の平均育児休業取得率を50%以上とする。

（目標達成の為の対策とその実施期間）

2026年4月 目標を全社員に周知する。

毎年3月 現在の取得状況の把握を行い、周知する。

[目標2]

労働者の一月当たりの平均残業時間を各拠点20時間以内とする。

（目標達成の為の対策とその実施期間）

2026年4月 計画を周知し、現在の残業時間の把握を行う。

2026年4月以降 稼働管理を徹底し、長時間残業社員の情報を共有する。

[目標3]

労働者に占める女性の割合を20%以上にする。

（目標達成の為の対策とその実施期間）

2026年4月 計画の目標値を担当者に周知する。

2026年4月以降 現在の女性社員の割合よりも新入社員の女性社員の割合を多くできるよう、採用における女性担当者を充実させる。

毎年2月 現在の状況を把握し、周知する。